



## Toelichting loonstrook

Op de achterkant van dit blad ziet u een voorbeeld van een loonstrook. De nummers in deze toelichting verwijzen naar de nummers op de voorbeeldloonstrook.

- 1** De datum **in dienst/uit dienst** is nodig voor het berekenen van de inhoudingen en loon in die maand. De datum 'Uit dienst' is alleen ingevuld als uw zorgverlener een tijdelijk contract heeft, of als de beëindiging van het contract in onze administratie staat.
- 2** Het **voltijdsalaris** is het brutosalaris dat uw zorgverlener verdient als hij een volledige werkweek van 36 uur werkt.
- 3** **Minimumloon/uurloon**: het brutoloon per maand/per uur dat minimaal volgens de wet betaald moet worden. U vindt het actuele minimumloon op [svb.nl/pgb](http://svb.nl/pgb). Het minimumloon is niet van toepassing als uw zorgverlener:
  - de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt
  - jonger is dan 15 jaar
  - werkt op basis van een zorgovereenkomst met een partner of familielid of met een freelancer.
- 4** **Tijdvak/Tabel/65+**: meestal staat bij het tijdvak 'maand' ingevuld. Als uw zorgverlener in deze maand in of uit dienst gaat, staat hier 'dag'. Staat er bij 65+ 'ja'? Dan heeft uw zorgverlener de pensioengerechtigde leeftijd. Dit betekent dat er geen premies werknemersverzekeringen (WW/WIA) worden ingehouden en dat uw zorgverlener minder loonheffing betaalt over het loon.
- 5** Bij **heffingskorting** staat 'ja' als uw zorgverlener heeft aangegeven dat deze moet worden toegepast. In dat geval wordt over een gedeelte van het inkomen geen loonheffing betaald.
- 6** Het salaris is het bruto maandloon dat u met uw zorgverlener afspreekt. Spreekt u geen vast maandloon af, maar werkt uw zorgverlener op basis van een uurloon? Dan staat er in plaats van salaris 'uren'. Onder **aantal** staat dan het aantal uren dat uw zorgverlener die maand heeft gewerkt en onder **waarde** staat het bruto uurloon. Kiest u ervoor om het salaris van uw zorgverlener te splitsen in een **Wmo-** en een **AWBZ-gedeelte**? Dan staat dit apart aangegeven op de salarisstrook.
- 7** **Totaal inhoudingen** is het totaal aan loonheffing en eventueel de werknemersbijdrage Zwv. Deze bijdrage is alleen van toepassing als u Opting-in heeft afgesproken met uw zorgverlener. Neemt uw zorgverlener deel aan de pensioen- of levensloopregeling? Dan staan deze bedragen in het rijtje boven 'totaal inhoudingen'.
- 8** Dit is het **heffingsloon**. Hierover wordt de loonheffing berekend. Loonheffing bestaat uit loonbelasting en premies volksverzekeringen. Ook worden over dit loon de premies werknemersverzekeringen (WW/WIA) en de bijdrage Zwv of werkgeversheffing Zwv berekend.
- 9** Als u Opting-in heeft afgesproken met uw zorgverlener, wordt de werknemersbijdrage voor de zorgverzekeringswet (**Bijdrage ZVW**) ingehouden op het loon van de zorgverlener.
- 10** Als werkgever bent u verplicht de Werkgeversheffing Zwv af te dragen als:
  - u een arbeidsovereenkomst heeft met uw zorgverlener; én
  - uw zorgverlener op vier of meer dagen per week komt werken.
- 11** Hier leest u het **nettoloon** dat u aan uw zorgverlener moet betalen. Onder het kopje 'cumulatief' staat het totaal van de betalingen van het nettoloon aan uw zorgverlener over het afgelopen jaar.
- 12** Bij **totaal afdracht Fiscus** vindt u het totale bedrag aan loonheffingen en premies dat afgedragen moet worden aan de Belastingdienst. Besteedt u de administratie volledig aan ons uit? Dan doen wij deze afdrachten voor u.
- 13** Bij **loonkosten totaal** leest u het **totale bedrag** dat u voor de zorgverlener moet betalen. Dit bedrag bestaat uit het brutoloon (nr. 6) en de premies WW/ WIA, de werkgeversheffing Zwv en mogelijk andere loonkosten, zoals reiskosten. Als u een arbeidsovereenkomst heeft afgesloten en uw zorgverlener werkt op vier of meer dagen per week, dan wordt de werkgeversbijdrage ZVW hier nog bij opgeteld. Besteedt u de administratie volledig aan ons uit? Dan is dit het bedrag dat wij van uw rekening afschrijven. Kiest u voor een splitsing tussen het Wmo- en het AWBZ-gedeelte? Dan kunt u van de gesplitste bedragen gebruik maken om deze te verantwoorden naar het zorgkantoor en/of uw gemeente. U vindt deze bij **loonkosten AWBZ** en **loonkosten Wmo**. In de kolom **Periode** staan de bedragen over de desbetreffende periode vermeld, en in de kolom **Cumulatief** het totaal van alle uitbetaalde periodebedragen.

AA Zorgverlener  
Adres 1  
1111 AA WOONPLAATS

90023.1.90023.2.1

Periode: Januari 2013 (01-01 / 31-01)

Burgerservicenummer : 000000012  
Geb.datum/Geslacht : 21-03-1985 / Man  
Functie : Zorgverlener  
Datum in/uit dienst : 01-01-2013 / 1  
Contracturen per week : 36,00  
Voltijdsalaris AWBZ : 2000,00 2  
Voltijdsalaris Wmo : 2000,00  
Minimum loon/Uurloon : 1469,40 / 10,18 3  
Tijdvak/Tabel/65+ : Maand / Wit / Nee 4  
Perc.bt. lh/heff.korting : 42,00 / Ja 5  
Soc.Verz.Wetten : Zvw

Budgethouder  
Vertegenwoordiger  
Adres 1  
9999 ZZ WOONPLAATS

Omschrijving	Aantal / %	Waarde	Vast	Tabel	Bijz.tar.	Heffingsloon
1 Salaris AWBZ			1000,00	1000,00		1000,00
2 Salaris Wmo			1000,00	1000,00		1000,00
<b>Totaal bruto posten</b>			<b>2000,00</b>			
Loonheffing		446,91-				
ZVW	5,6500 %	113,00-				
<b>Totaal inhoudingen</b>			<b>559,91-</b>			

Totaal netto januari 2013

1440,09 2000,00 8 9 2000,00

Uitbetaling: € 1440,09 naar rekeningnummer: 12.34.56.789 van: Zorgverlener te WOONPLAATS

Dagen	Periode	Cumulatief	Uren	Periode	Cumulatief
Dagen (gemiddeld)	22	22	Uren (gemiddeld)	155,88	155,88

  

Bedrag	Periode	Cumulatief	Bedrag	Periode	Cumulatief
Uniform Loon	2000,00	2000,00	Netto uitbetaald	1440,09	1440,09
Bijdrage Zvw	113,00-	113,00-	Pensioen	0,00	0,00
Arbeidskorting	143,58	143,58	Levensloop	0,00	0,00
Werkgeversheffing Zvw	0,00	0,00	Reservering premies	113,00	113,00
WG deel WW	0,00	0,00	Reservering loonheffing	446,91	446,91
WG deel WIA	0,00	0,00	Totaal afdracht Fisvus	559,91	559,91
			Loonkosten AWBZ	1000,00	1000,00
			Loonkosten Wmo	1000,00	1000,00
			Loonkosten totaal	2000,00	2000,00

07-01-2013